

Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych dla pracowników

Szanowna Pani/Panie zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (zwanego dalej „RODO”) uprzejmie informujemy:

1. Administrator Pani/Pana danych osobowych:

Administratorem danych osobowych jest: Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Warszawa-Ursynów, z siedzibą w Warszawie (02-786) przy ul. Zamiany 13.

Z Administratorem może Pani/Pan skontaktować się:

- telefonicznie: tel. (22) 644 52 14,
- drogą elektroniczną: **e-mail: biuro@zozursynow.pl**,
- listownie: SPZOZ Warszawa-Ursynów, ul. Zamiany 13, 02-786 Warszawa

2. Inspektor Ochrony Danych:

Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Warszawa-Ursynów (Administrator) powołał **Inspektora Ochrony Danych**, z którym może się Pani/Pan skontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Pani/Pana danych osobowych i praw przysługujących Pani/Panu na mocy przepisów o ochronie danych osobowych. Kontakt z IOD jest możliwy:

- telefonicznie: tel. (22) 644 52 14,
- drogą elektroniczną: **e-mail: iod@zozursynow.pl**,
- listownie: SPZOZ Warszawa-Ursynów, ul. Zamiany 13, 02-786 Warszawa (z dopiskiem „Inspektor Ochrony Danych”)

3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane na podstawie:

- art. 6 ust. 1 lit. B RODO w celu wykonywania zawartej z Panią/Panem umowy o pracę;
- art. 6 ust. 1 lit. C RODO w celu wypełnienia przez SPZOZ Warszawa-Ursynów obowiązków prawnych wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów prawa, tj. w szczególności ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy, ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, Ustawa z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych;
- art. 6 ust. 1 lit C RODO w celu realizacji zadań związanych z prowadzeniem Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych oraz innych świadczeń pracowniczych - podstawą prawną jest wypełnienie obowiązków prawnych ciężących na Administratorze;
- Monitoring wizyjny jest stosowany w SPZOZ Warszawa-Ursynów na podstawie art. 6 ust. 1 lit. F RODO w powiązaniu z ustawą Kodeks pracy oraz ustawą o działalności leczniczej w celu zapewnienia bezpieczeństwa personelu, pacjentów oraz innych osób, przebywających na terenie jednostek organizacyjnych Zakładu oraz ochrony mienia Zakładu;
- art. 6 ust. 1 lit. F RODO w celu ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez Administratora - podstawą prawną przetwarzania danych jest prawnie uzasadniony interes realizowany przez Administratora, polegający na umożliwieniu Administratorowi obrony praw przysługujących Administratorowi.

4. Odbiorcami Pani/Pana danych będą:

- dostawcy usług, rozwiązań technicznych oraz organizacyjnych, umożliwiających zarządzanie Zakładem, w tym podmioty świadczące na rzecz Administratora usługi prawne, informatyczne oraz doradcze;
 - organy i inne podmioty, w tym podmioty publiczne, uprawnione do uzyskania Pani/Pana danych osobowych na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa.
 - Związki zawodowe działające przy SPZOZ Warszawa-Ursynów (w przypadkach przewidzianych prawem)
5. Administrator nie będzie przekazywać Pani/Pana danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą wykorzystywane do celów innych niż te, dla których zostały pierwotnie zebrane.

7. Okres przechowywania danych:

Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane:

- Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane w czasie niezbędnym do zrealizowania celu:
 - w przypadku dokumentacji pracowniczej maksymalnie przez okres 50 lat **(dla osób zatrudnionych do 31.12.2018r.)**,
 - w przypadku dokumentacji pracowniczej przez okres 10 lat od dnia zakończenia stosunku pracy **(dla osób zatrudnionych od 1.01.2019r.)**
- W przypadku nagrań pochodzących z monitoringu wizyjnego Pani/Pana tj. Pani/Pana wizerunek będzie przechowywany do maksymalnie 30 dni od dnia zarejestrowania Pani/Pana wizerunku.
- Okres przetwarzania Pani/Pana danych może zostać przedłużony o okres przedawnienia roszczeń, jeżeli przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych będzie niezbędne dla ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez Administratora.

8. Prawa osób których dane dotyczą:

Przysługuje Pani/Panu prawo:

- dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
 - do sprostowania (poprawiania) swoich danych
 - do usunięcia danych osobowych, w sytuacji, gdy przetwarzanie danych nie następuje w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisu prawa lub w ramach sprawowania władzy publicznej;
 - do ograniczenia lub wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych, przy czym przepisy odrębne mogą wyłączyć możliwość skorzystania z tego prawa;
 - do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (na adres: Urząd Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).
9. Podanie przez Panią/Pana danych wskazanych w art. 22 [1] Kodeksu pracy jest wymogiem ustawowym, brak podania danych może uniemożliwić kontynuację zatrudnienia. W zakresie danych niewymaganych Kodeksem pracy podanie danych jest dobrowolne.

Podanie danych w celu korzystania z dodatkowych uprawnień pracowniczych lub dodatkowych świadczeń realizowanych przez Administratora jest dobrowolne, ale należy pamiętać, że brak podania tych danych może uniemożliwić korzystanie ze wskazanych uprawnień.

10. W stosunku do Pani/Pana nie będą podejmowane zautomatyzowane decyzje, w tym decyzje opierające się na profilowaniu.